

## ПОТРЕБНОСТЬ ЭКОНОМИКИ РЕГИОНОВ СЕВЕРО-ЗАПАДНОГО ФЕДЕРАЛЬНОГО ОКРУГА В ВЫСОКОКВАЛИФИЦИРОВАННЫХ КАДРАХ

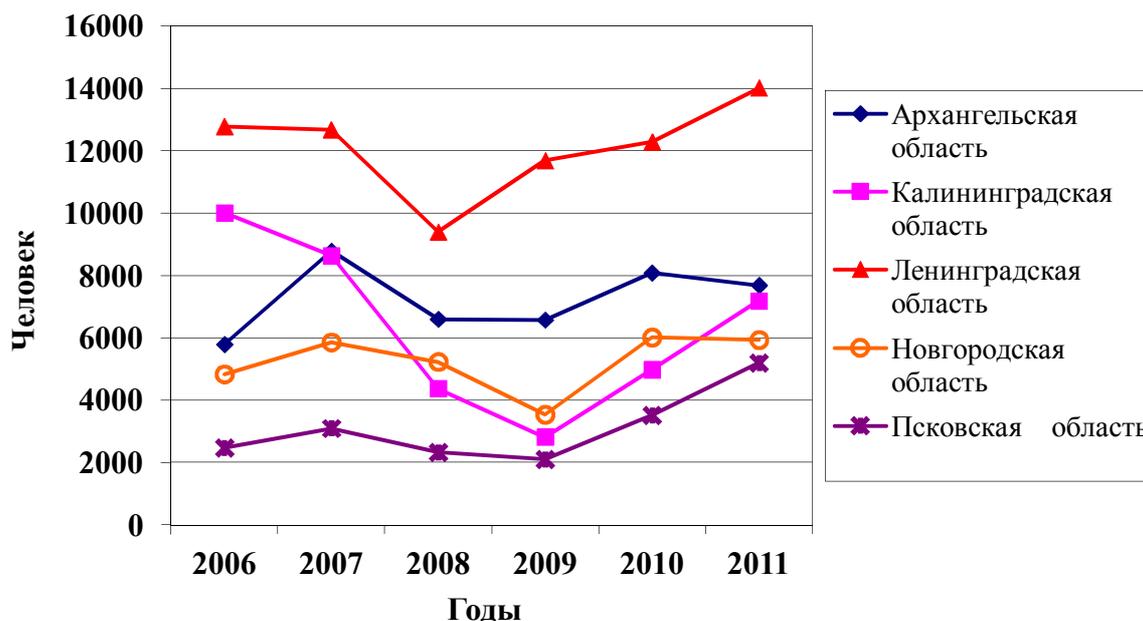
*Проведён сравнительный анализ потребности экономики пяти регионов Северо-Запада в кадрах, в период с 2006 по 2011 годы. Исследована потребность данных регионов в высококвалифицированных работниках и сделаны предположения о её изменении в стратегической перспективе.*

**Ключевые слова:** высококвалифицированные кадры, регионы Северо-Запада, потребность в работниках.

Современный рынок труда предъявляет высокие требования к квалификации кадров. Сегодня работник должен обладать обширными теоретическими знаниями и быть готовым к работе в быстро меняющемся мире и сложных экономических ситуациях.

В настоящей работе при помощи показателей, предлагаемых официальной статистикой [4], будет проведён анализ потребности экономики пяти регионов Северо-Западного федерального округа (СЗФО) в высококвалифицированных кадрах. Для этого было выбрано пять регионов СЗФО: Архангельская, Калининградская, Ленинградская, Новгородская и Псковская области.

В качестве первого показателя была рассмотрена «заявленная организациями потребность в работниках». Динамика данного показателя в исследуемых регионах с 2006 по 2011 годы представлена на рис. 1.



**Рис. 1.** Заявленная организациями потребность в работниках по регионам СЗФО в 2006–2011 гг.

Как видно на рис. 1, данный показатель во всех регионах обладал неустойчивой динамикой. Наибольший спад потребности в работниках пришёлся на 2008–2009 годы, что соответствует кризисным явлениям в стране и мире, возникшим к этому времени.

При этом наименьшая потребность в работниках, заявленная организациями, на протяжении всего исследуемого периода, наблюдалась в Псковской области. В 2011 году её уровень составил 5203 человека, что на 732 чел. меньше, чем в Новгородской области, на 1976 чел. меньше, чем в Калининградской области, на 2480 чел. меньше, чем в Архангельской области и в 2,7 раза меньше, чем в Ленинградской области. Этот факт объясняется тем, что уровень развития экономики Псковской области и в докризисный период был невелик (рис. 2) и продолжает оставаться на достаточно низком уровне (рис. 3).

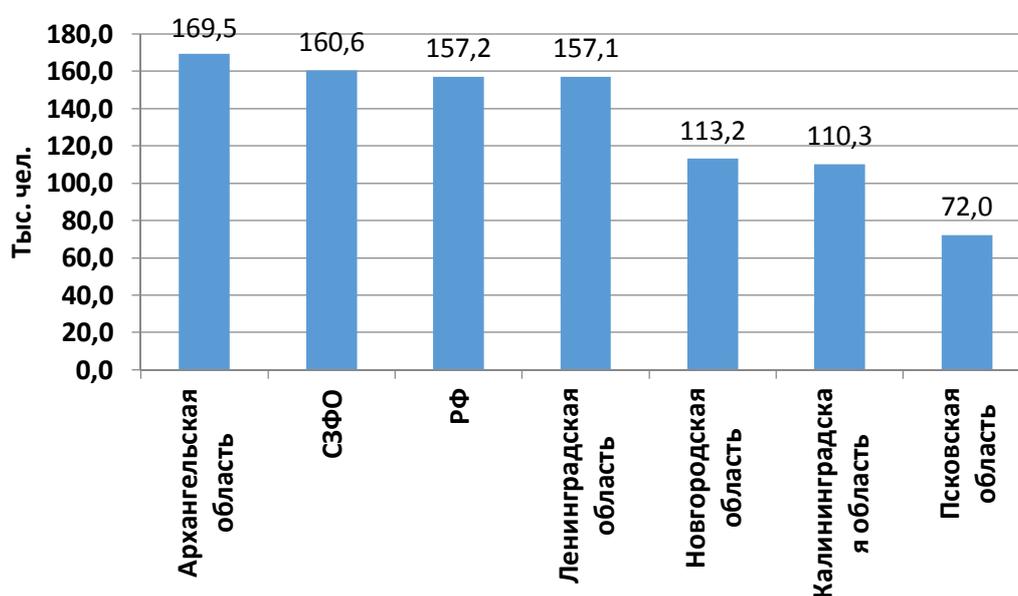


Рис. 2. ВРП на душу населения в регионах СЗФО в 2006 году, тыс. руб.

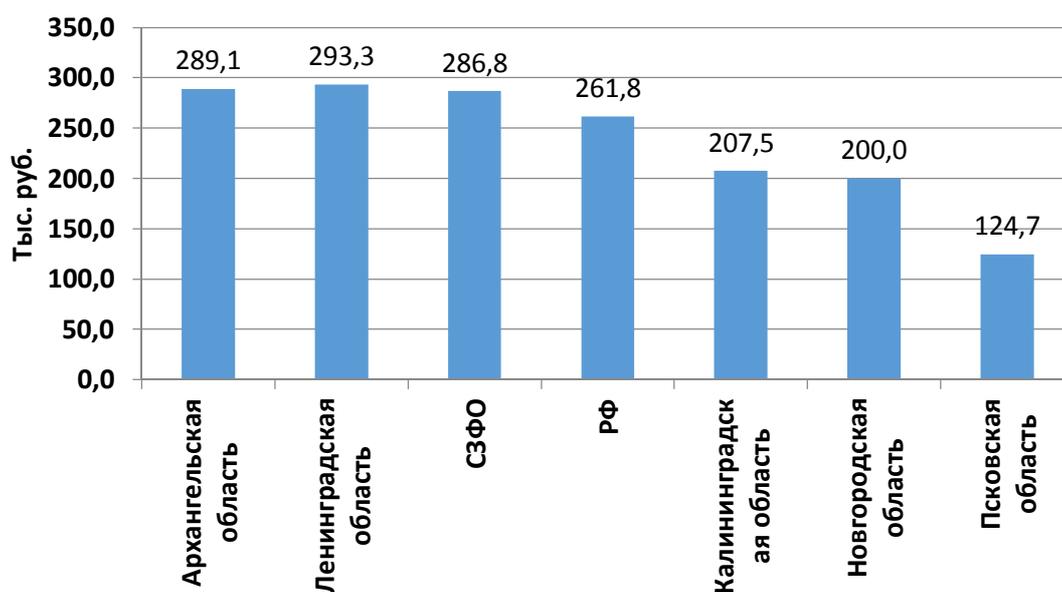


Рис. 3. ВРП на душу населения в регионах СЗФО в 2010 году, тыс. руб.

Кроме того, распределение свободных рабочих мест в Псковской области имеет свою специфику. Так, в соответствии с исследованием, проведённым Институтом регионального развития [3] «предприятия (области) укомплектованы специалистами ... Многие предприятия давно существуют на рынке, где работает сложившийся коллектив, тогда как предприятие не развивается, а объёмы производства не увеличиваются. В связи с этим, увольнение или уход квалифицированного специалиста происходит нечасто, свободная вакансия является редкостью. В тех случаях, когда всё-таки требуется специалист, то поиск востребованных кандидатур осуществляется главным образом среди родственников и друзей сотрудников самого предприятия. Если таковых не находится, то обращаются к базе кандидатов, оставивших ранее своё резюме. И только в крайнем случае подаётся объявление в газеты, местное ТВ, интернет, голосовая реклама в автобусах» [3, С. 5].

Таким образом, организации подают заявку о необходимых специалистах в службы занятости в последнюю очередь.

Однако по темпу прироста потребности в работниках, заявленной организациями, Псковская область опережает все вышеуказанные регионы (см. табл. 1).

Таблица 1

Заявленная организациями потребность в работниках в регионах СЗФО с 2006 по 2011 годы (данные на конец года), чел.

Регион	Годы		$\Delta^1$ 2006-2011, чел.	$T_{\text{пр}}^2$ 2006-2011, %
	2006	2011		
Российская Федерация	935706	1160791	225085	24,1
СЗФО	122586	128888	6302	5,1
Архангельская область	5792	7683	1891	32,6
Калининградская область	10007	7179	- 2828	- 28,3
Ленинградская область	12777	14013	1236	9,7
Новгородская область	4833	5935	1102	22,8
Псковская область	2471	5203	2732	110,6

<sup>1)</sup> – абсолютный прирост показателя — показывает, на сколько чел. изменился показатель за исследуемый период.

<sup>2)</sup> – темп прироста показателя — показывает, на сколько % изменился показатель за исследуемый период.

Как видно в табл. 1, уровень данного показателя в Псковской области в исследуемом периоде возрос на 110,6 %. Это в то время, как в целом по Российской Федерации аналогичный показатель, за тот же период, возрос на 24,1 %, в Архангельской области — на 32,6 %, в Новгородской — на 22,8 %, в Ленинградской — на 9,7 %. Прирост исследуемого показателя был характерен также и для СЗФО, однако он составил лишь 5,1 %.

Данное явление объясняется диверсифицированной структурой экономики Псковской области и наличием в ней секторов, которые в наименьшей степени пострадали от кризиса и даже получили некоторое дополнительное развитие. К таким отраслям, прежде всего, относится сельское хозяйство и туризм. Успех данных отраслей усиливается государственной политикой импортоза-

мещения и сокращением объёмов выездного туризма. Данные факты отмечены в стратегии развития Псковской области [8] и рассматриваются как «дополнительная возможность области в современных социально-экономических условиях» [8, п. 2.2].

Единственным (из исследуемых) регионом, в котором был отмечен спад потребности в работниках, стала Калининградская область. В ней данный показатель снизился в период с 2006 по 2011 годы на 28,3 %. Это говорит о том, что данный регион ещё не в полной мере оправился от мирового кризиса и продолжает испытывать на себе его последствия. Эксклавное положение Калининградской области, при всех его преимуществах, повлияло на то, что регион пережил социально-экономический спад ещё более глубокий, чем другие регионы Российской Федерации. Так было в 90-е годы, так случилось и во время финансово-экономического кризиса 2008–2009 годов. Кроме того, в области сохраняется достаточно низким показатель ВРП на душу населения (см. рис. 2 и рис. 3).

Косвенным образом это может свидетельствовать о низкой производительности труда и столь же низкой инновационной составляющей в экономике области [6, С. 4].

Однако положительные тенденции в этом отношении уже наметились. Как и в других анализируемых регионах, с 2009 года в Калининградской области наблюдается прирост потребности в новых работниках (см. рис. 1), растёт ВРП на душу населения (см. рис. 2 и рис. 3).

Как показал дальнейший анализ, потребность предприятий в работниках, заявленная в службы занятости, зависит от определённого месяца и времени года. Так, на рис. 4 видно, что число вакантных мест в СЗФО возрастает в летние месяцы. Максимальные уровни потребности предприятий в работниках ежегодно фиксируются в июне, июле и августе, а также соседними с ними месяцами — мае и сентябре. Это характерно для всех исследуемых регионов.

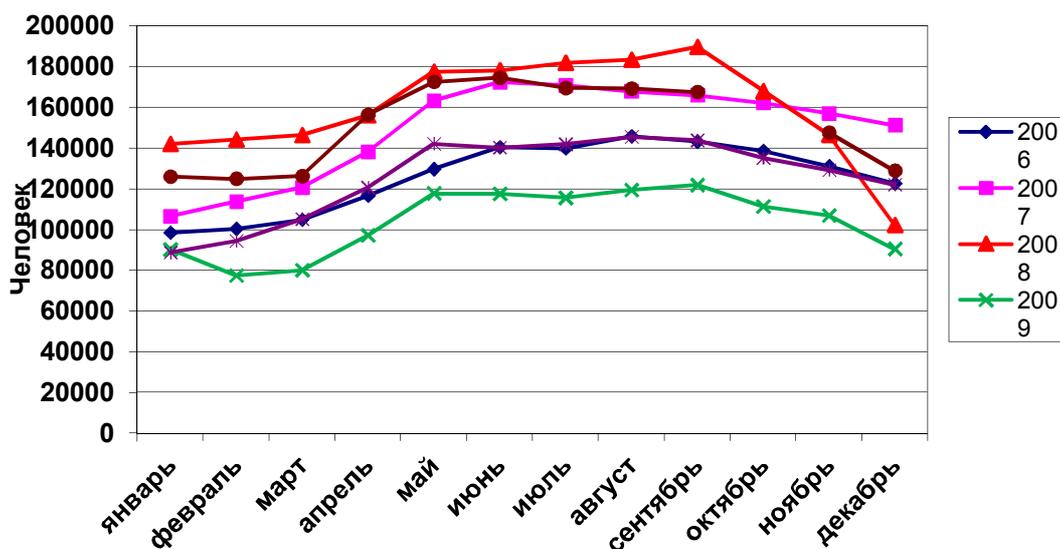


Рис. 4. Заявленная организациями потребность в работниках в СЗФО в 2006–2011 гг. (по месяцам), чел.

Но следует отметить, что в период с сентября по декабрь 2008 года наблюдался резкий спад показателя, когда в СЗФО он уменьшился в 2 раза, в Архангельской области — в 2,3 раза, в Калининградской — в 2,5 раза, в Ленинградской — в 2 раза, в Новгородской — в 1,7 раза, в Псковской — почти в 3 раза. Ситуация стабилизировалась только к 2010 году и во всех исследуемых регионах потребность в новых работниках возросла.

Более точно ситуацию с напряжённостью в заполнении вакантных рабочих мест в регионах, также как и в РФ, характеризует *показатель, рассчитанный делением потребности в работниках для замещения вакантных рабочих мест на общее число рабочих мест (сумма численности работников списочного состава и числа вакантных рабочих мест), исчисленный в процентах.*

Как видно в табл. 2, единственным из исследуемых регионов, в котором произошло незначительное, но всё-таки повышение уровня данного показателя, стала Псковская область. В 2008 г. он составлял 1,8 % против 1,9 % в 2010 г. Данное повышение обусловлено двумя обстоятельствами: снижением списочной численности работников на предприятиях области и повышением потребности в работниках для замещения вакантных рабочих мест.

Таблица 2

Списочная численность работников и потребность организаций в работниках для замещения вакантных рабочих мест по субъектам СЗФО на 1.10.2008 г. и 31.10.2010 г.

	Удельный вес потребности в работниках для замещения вакантных рабочих мест в общем числе рабочих мест в регионе, в %		Абсолютное изменение
	2008	2010	
РФ	2,8	2,1	-0,7
СЗФО	3,7	2,6	-1,1
Архангельская область	3,0	1,9	-1,1
Калининградская область	2,9	1,5	-1,4
Ленинградская область	4,4	2,7	-1,7
Новгородская область	3,4	2,0	-1,4
Псковская область	1,8	1,9	0,1

Растущая потребность в кадрах должна обеспечиваться, прежде всего, за счёт безработных граждан.

За весь анализируемый период в двух регионах (Ленинградской и Новгородской областях) численность безработных снизилась, в двух регионах (Псковской и Калининградской областях) возросла и в одном регионе — Архангельской области осталась на том же уровне, что и в 2006 году. При этом, в целом по СЗФО произошло увеличение числа безработных на 6,1 % за данный период, а в РФ — оно снизилось на 5,5 % (см. табл. 3).

Динамика численности безработных с 2006 по 2011 годы в регионах СЗФО,  
тыс. чел.

Регион	Годы		$\Delta^1$ 2006-2011, тыс.чел.	$T_{\text{ПР}}^2$ 2006-2011, %
	2006	2011		
Российская Федерация	5312	5020	-292	-5,5
СЗФО	379	402	23	6,1
Архангельская область	41	41	0	0,0
Калининградская область	23	49	26	113,0
Ленинградская область	53	40	-13	-24,5
Новгородская область	19	17	-2	-10,5
Псковская область	27	33	6	22,2

<sup>1)</sup> – абсолютный прирост показателя — показывает, на сколько тыс. чел. изменился показатель за исследуемый период.

<sup>2)</sup> – темп прироста показателя — показывает, на сколько % изменился показатель за исследуемый период.

Здесь необходимо отметить, что максимальный темп прироста безработицы, среди исследуемых регионов, был зафиксирован в Калининградской области и составил в 2011 году по отношению к 2006 году — 113 %.

Таким образом, из всего вышеизложенного можно сделать вывод о том, что глобальный экономический кризис оказал на рынок труда Калининградской области существенно более негативное влияние, чем на рынок труда других анализируемых регионов, СЗФО и России в целом.

В Псковской области также сложилась напряжённая и достаточно парадоксальная ситуация. На фоне возрастающей безработицы продолжает расти потребность предприятий в новых работниках. Таким образом, главенствующий ранее рынок работодателей трансформировался в рынок кандидатов. Иными словами, предложение стало превышать спрос. Объясняется эта ситуация тем, что предложений работы больше, чем квалифицированных специалистов. Другими словами, отсутствуют специалисты высшего уровня квалификации, способные действовать в непредсказуемых и быстро меняющихся условиях, работать в условиях кризиса.

В рамках изучения профессиональной структуры потребности организаций исследуемых регионов в работниках, официальная статистика выделяет такую группу, как «специалисты высшего уровня квалификации».

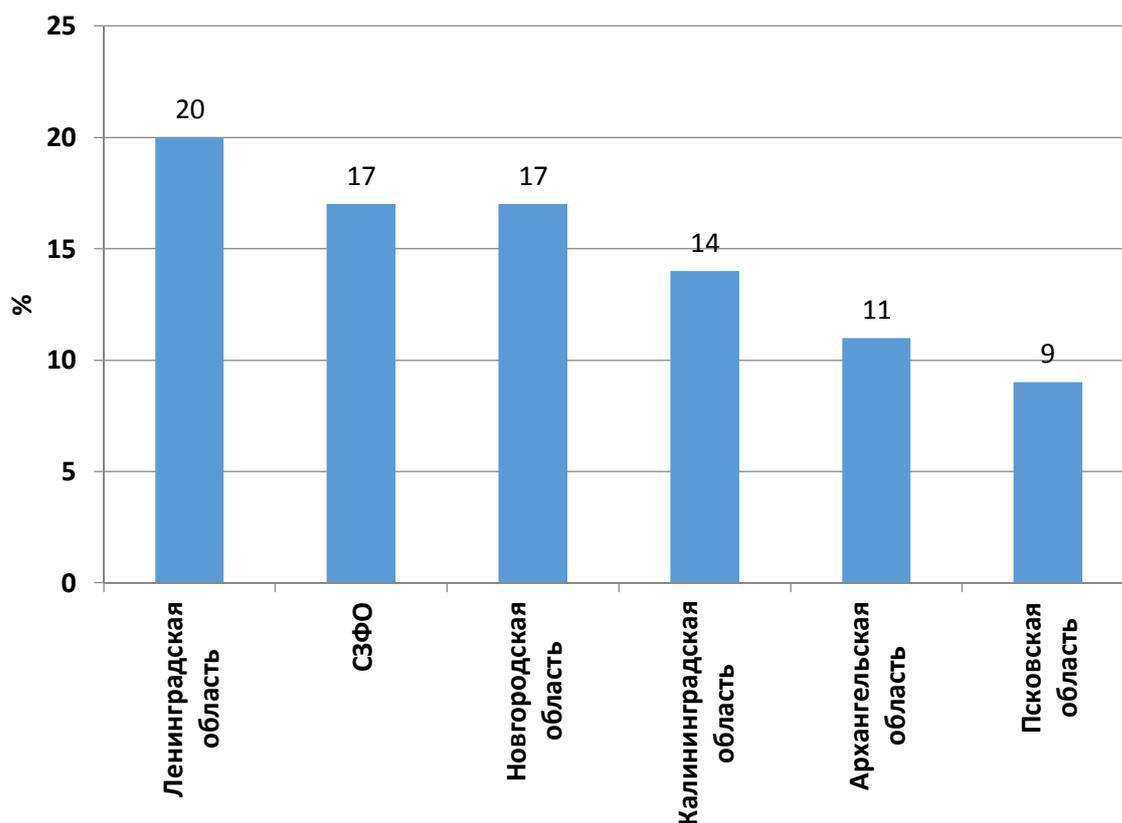
В соответствии с общероссийским классификатором занятий [2], к специалистам высшего уровня квалификации относятся специалисты, которые осуществляют разработки и исследования научных теорий и концепций, способствуя обогащению и увеличению суммы накопленных обществом знаний в различных областях деятельности, практическое их применение и систематическое распространение путём обучения.

Большинство занятий (профессий), объединяемых этой классификационной группой, отличается высокой степенью сложности выполняемых работ и

требует уровня квалификации, соответствующего высшему профессиональному образованию, а также более высоких её уровней, определяющихся дополнительными специальными знаниями и умениями и характеризующихся наличием ученой степени [2].

Основные функции специалистов высшего уровня квалификации различных профессиональных групп заключаются в развитии теорий, исследовании и анализе процессов и явлений, разработке концепций и методов в различных областях науки практическом применении полученных знаний и результатов исследований в конкретных отраслях деятельности, преподавании теории и практики в различных отраслях знаний на определенном образовательном уровне; оказании информационных, финансовых, коммерческих, юридических и социальных услуг; создании и исполнении произведений литературы и искусства; подготовке научных документов и отчетов [2].

Доля таких специалистов в структуре потребности предприятий в работниках в исследуемых регионах по последним имеющимся данным представлена на рис. 5.



**Рис. 5.** Доля специалистов высшей квалификации в общей профессиональной структуре потребности предприятий в работниках в регионах СЗФО на 31.10.2008, %

Как мы видим, в 2008 году спрос на специалистов данной группы в наибольшей степени был развит в Ленинградской и Новгородской областях. Наи-

меньшая потребность в работниках высшей квалификации отмечалась в Архангельской и Псковской областях.

Однако потребность в таких работниках в исследуемых регионах будет в ближайшие годы неуклонно расти. В соответствии со стратегией социально-экономического развития СЗФО до 2020 года [9] исследуемые регионы встали на путь инновационного развития. Планируется рост доли инновационных предприятий к 2015 году в 3 раза, к 2020 году — в 5 раз, что должно быть обеспечено соответствующим кадровым наполнением. Высококвалифицированные кадры являются основным ресурсом инновационной деятельности в регионе. От творческого вклада учёных, от их интеллектуального уровня зависит успех инноваций.

Планируется интенсивное изменение структуры занятых в пользу инновационных секторов.

Для оценки приоритетов инновационного развития в исследуемых регионах были проанализированы основные документы их стратегического (и/или) инновационного развития. Результаты анализа представлены в табл. 4.

Таблица 4

Приоритеты инновационного развития регионов СЗФО  
в соответствии с документами их стратегического развития

Регион	Документ стратегического и инновационного развития региона	Приоритеты стратегического и инновационного развития
Архангельская область	<i>Стратегия соц.-эк. развития Архангельской области до 2030 года [5]</i>	Судостроение, ЛПК, машиностроение, транспорт, туризм, электроэнергетика
Калининградская область	<i>Стратегия соц.-эк. развития Калининградской области на средне- и долгосрочную перспективу [6]</i>	Обрабатывающая промышленность, туризм, сельское хозяйство, рыболовство, ТЛК
Ленинградская область	<i>Концепция соц.-эк. развития Ленинградской области на стратегическую перспективу до 2025 года [1]</i>	Промышленность (машиностроительный, химический, нефтехимический комплексы, промышленность строительных материалов и добывающая промышленность), ТЛК, агропромышленный и рыбохозяйственный комплекс, ЛПК, туризм
Новгородская область	<i>Стратегия соц.-эк. развития Новгородской области до 2030 года [7]</i>	АПК, ЛПК, машиностроение, промышленность, транспорт; розничная торговля
Псковская область	<i>Стратегия соц.-эк. развития Псковской области до 2020 года [8]</i>	АПК, туристический комплекс, транспортно-логистический комплекс, электротехника, производство машин и оборудования, строительство, лесопромышленный комплекс

Именно в данных сферах деятельности и отраслях в наибольшей степени в ближайшие годы потребуются высококвалифицированные специалисты. В

таких специалистах будет заключён основной потенциал по развитию экономики регионов и решению инновационных задач. В этой связи особенно важной становится задача по подготовке специалистов высшей квалификации по приоритетным направлениям развития данных регионов.

#### Литература

1. Концепция социально-экономического развития Ленинградской области на стратегическую перспективу до 2025 года (утв. областным законом Ленинградской области от 22.09.2011 N 72-оз).
2. Общероссийский классификатор занятий ОК 010–93 (ОКЗ) (утв. постановлением Госстандарта РФ от 30 декабря 1993 г. N 298).
3. Отчёт по итогам пилотного исследования «Прогнозные показатели кадровой потребности предприятий Псковского региона». Институт регионального развития, Псков, 2011 год. Электронный ресурс. URL: <http://www.regdevelopment.ru>
4. Официальный сайт Федеральной службы государственной статистики. Электронный ресурс. URL: <http://www.gks.ru>
5. Стратегия социально-экономического развития Архангельской области до 2030 года. Электронный ресурс. URL: <http://www.dvinaland.ru/economy/strategy/>
6. Стратегия социально-экономического развития Калининградской области на средне- и долгосрочную перспективу (утв. Постановлением Правительства Калининградской области от 09.03.2007 N 95 (ред. от 02.08.2012))
7. Стратегия социально-экономического развития Новгородской области до 2030 года (Закон Новгородской области 09.07.2012 № 100-оз «О Стратегии социально-экономического развития Новгородской области»).
8. Стратегия социально-экономического развития Псковской области до 2020 года (утв. Распоряжением Администрации Псковской области от 16.07.2010 № 193-р).
9. Стратегия социально-экономического развития Северо-Западного федерального округа на период до 2020 года развития (утв. распоряжением Правительства РФ 18.11.2011 № 2074-р).

#### Об авторе

**Копытова Ольга Николаевна** — доцент кафедры «Государственное и муниципальное управление», ФГБОУ ВПО ПсковГУ, канд. экон. наук.

E-mail: [olgakopytova@mail.ru](mailto:olgakopytova@mail.ru)

*O. N. Kopytova*

#### THE ECONOMIC DEMAND FOR HIGHLY QUALIFIED PERSONNEL IN THE NORTH-WESTERN FEDERAL DISTRICT REGIONS

*The article contains a comparative analysis of the economic demand for human resources in five North-Western regions in the 2006–2011 time frame. There has been studied the demand of these regions for highly qualified employees, and have been made assumptions about its changes in strategic perspective.*

**Keywords:** highly qualified personnel, North-Western regions, demand for employees.