

- воздушное судно к моменту его ввода в эксплуатацию регистрируется в органах государственной регистрации на авиакомпанию-эксплуатант;
- воздушное судно передается лизингополучателю после его полной амортизации, возврата привлеченных займов (кредитов) и снятия залога;
- с момента ввода воздушного судна в эксплуатацию лизинговые платежи выплачиваются ежеквартально равными долями в течение всего срока лизинга.

Литература

1. Федеральный закон «О лизинге» № 164-ФЗ от 29 октября 1998 г.
2. Глушков И. Е. Бухгалтерский учёт на предприятиях различных форм собственности: в помощь финансовому директору, главному бухгалтеру, бухгалтеру: полное пособие по специальности «экономист-бухгалтер». М. : КноРус : Экор-книга, 2008.
3. Ковалева А. М. Финансы фирмы. М. : Инфра-М, 2007.

T. V. Zvyagintseva, V. V. Notchenko

LEASING OF VEHICLES: SOME SETS FOR DECISION MAKING

On the basis of the research some parameters for the leasing of vehicles are observing in this article. There are such an important sets as the timing and amount of leasing payments.

Keywords: leasing, loan, rate of depreciation, term of the lease, lease payments.

Звягинцева Татьяна Викторовна — доцент кафедры «Экономика и управление на предприятии» ФГБОУ ВПО ПсковГУ, канд. экон. наук, доцент, montagna@rambler.ru.

Нотченко Виктория Валентиновна — профессор кафедры «Экономика и управление на предприятии» ФГБОУ ВПО ПсковГУ, д-р экон. наук, доцент, viktoria-notchenko@yandex.ru.

УДК 331

О. Н. Копытова

РЫНОК ТРУДА ПСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ И ПЕРСПЕКТИВЫ ЕГО РАЗВИТИЯ

Проведён анализ состояния рынка труда Псковской области в период с 2006 по 2010 годы. Изучены основные показатели занятости, безработицы, экономической активности, потребности в новых работниках и предложен прогноз их изменения до 2015 года.

Ключевые слова: рынок труда, Псковская область, занятые, безработные, экономически активные, потребность в работниках.

В соответствии с методологией, используемой Федеральной службой государственной статистики [2], региональный рынок труда характеризуется рядом статистических показателей, среди которых: показатели занятости, безра-

ботицы, экономической активности, потребности в новых работниках и некоторые другие.

Динамика среднегодовой численности занятых в экономике Псковской области в период с 2006 по 2010 годы представлена на рисунке 1.

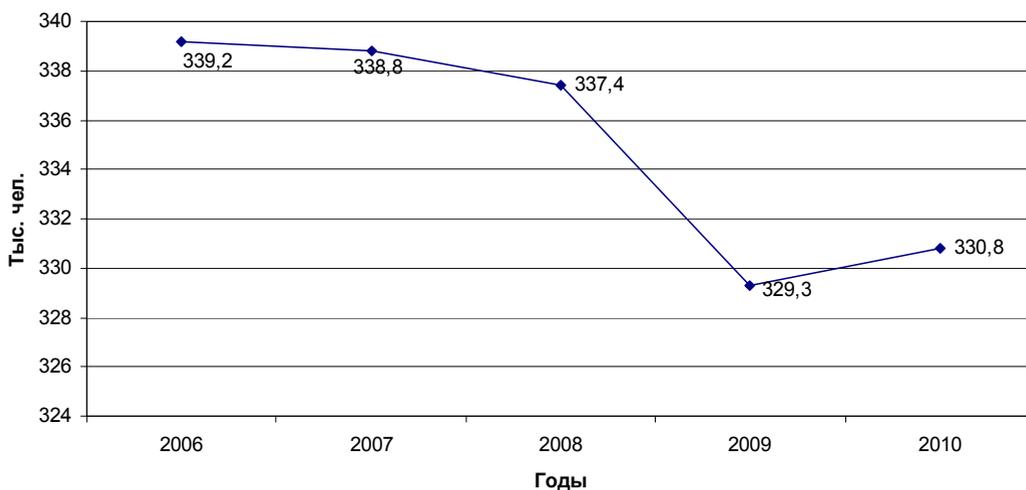


Рис. 1. Динамика среднегодовой численности занятых в экономике Псковской области в период за 2006–2010 годы

Анализ рисунка 1 позволил сделать вывод о том, что данный показатель в анализируемом периоде обладал неустойчивой динамикой. Так, с 2006 по 2009 годы численность занятых в области снижалась. При этом с 2008 по 2009 год произошел резкий спад показателя на 2,4 % (или 8,1 тыс. чел.), что совпадает с его динамикой по Северо-Западному федеральному округу (СЗФО) и РФ в целом. Так, в СЗФО с 2008 по 2009 год численность занятого населения уменьшилась на 72,7 тыс. чел., или 1 %, в РФ — на 1038,1 тыс. чел., или 1,5 %. Подобное снижение данного показателя обусловлено кризисными явлениями в стране и мире, возникшими к этому времени. Глобальный экономический кризис привел к падению производства, и, как следствие, снижению числа занятых, росту безработицы во многих странах.

После 2009 года влияние кризиса на процессы, происходящие в экономике, уменьшилось, и к 2010 году численность занятых в Псковской области увеличилась на 0,5 %. В целом за период данный показатель в Псковской области снизился на 8,4 тыс. чел., или 2,5 %. При этом, снижение было зафиксировано в 8 видах деятельности (см. таблицу 1).

Таблица 1

Динамика среднегодовой численности занятых в экономике Псковской области по видам экономической деятельности за 2006–2010 гг., тыс. чел.

Вид экономической деятельности	Годы					Δ ¹⁾ 2006– 2010, тыс. чел.	Тпр ²⁾ 2006– 2010, %
	2006	2007	2008	2009	2010		
Всего в экономике	339,2	338,8	337,4	329,3	330,8	–8,4	–2,5
Сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство, рыболовство и рыбоводство	58,3	55,2	54,8	57,0	55,6	–2,7	–4,6
Добыча полезных ископаемых	0,4	0,6	0,8	0,7	0,6	0,2	50,0
Обрабатывающие производства	58,5	58,8	58,0	54,0	53,5	–5	–8,5
Производство и распределение электроэнергии, газа и воды	10,1	10,5	10,3	10,9	10,9	0,8	7,9
Строительство	20,9	20,8	21,3	19,3	20,4	–0,5	–2,4
Оптовая и розничная торговля; ремонт автотранспортных средств, мотоциклов, бытовых изделий и предметов личного пользования	50,1	52,3	52,1	51,0	52,1	2	4,0
Гостиницы и рестораны	6,5	6,8	6,8	5,4	6,0	–0,5	–7,7
Транспорт и связь	28,3	28,4	27,5	26,3	26,8	–1,5	–5,3
Из них связь	4,9	5,0	4,8	4,8	5,0	0,1	2,0
Операции с недвижимым имуществом, аренда и предоставление услуг	12,3	12,7	12,4	12,4	13,0	0,7	5,7
Образование	27,5	26,9	26,8	26,7	25,8	–1,7	–6,2
Здравоохранение и предоставление социальных услуг	22,3	22,0	22,2	21,6	21,5	–0,8	–3,6
Предоставление прочих коммунальных, социальных и персональных услуг	12,7	12,7	12,4	10,6	10,4	–2,3	–18,1
Другие виды деятельности	26,4	26,1	27,2	28,6	29,2	2,8	10,6

1) абсолютный прирост показателя — показывает, на сколько тыс. чел. изменился показатель за исследуемый период.

2) темп прироста показателя — показывает, на сколько % изменился показатель за исследуемый период.

В наибольшей степени, на 18,1 %, численность занятых сократилась в «предоставлении прочих коммунальных, социальных и персональных услуг». На 8,5 % стало меньше занятых в обрабатывающих производствах, на 7,7 % — в гостиницах и ресторанах, на 6,2 % — в образовании. Снижение числа занятых также было зафиксировано по таким видам деятельности, как «транспорт и связь», «сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство, рыболовство и рыбоводство», «здравоохранение и предоставление социальных услуг» и «строительство».

Как показал анализ таблицы 1, ведущими видами экономической деятельности по числу занятых в Псковской области на протяжении всего исследуемого периода оставались: «сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство, ры-

боловство и рыбоводство», «обрабатывающие производства» и «оптовая и розничная торговля; ремонт автотранспортных средств, мотоциклов, бытовых изделий и предметов личного пользования». Так, по итогам 2010 года видом «обрабатывающие производства» были заняты 53,5 тыс. чел. (или 16,4 % в общей численности занятых), видом «оптовая и розничная торговля; ремонт автотранспортных средств, мотоциклов, бытовых изделий и предметов личного пользования» — 52,1 тыс. чел. (16 % в общей численности занятых), видом «сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство, рыболовство и рыбоводство» — 55,6 тыс. чел. (или 17,1% в общей численности занятых) (см. рисунки 2 и 3).

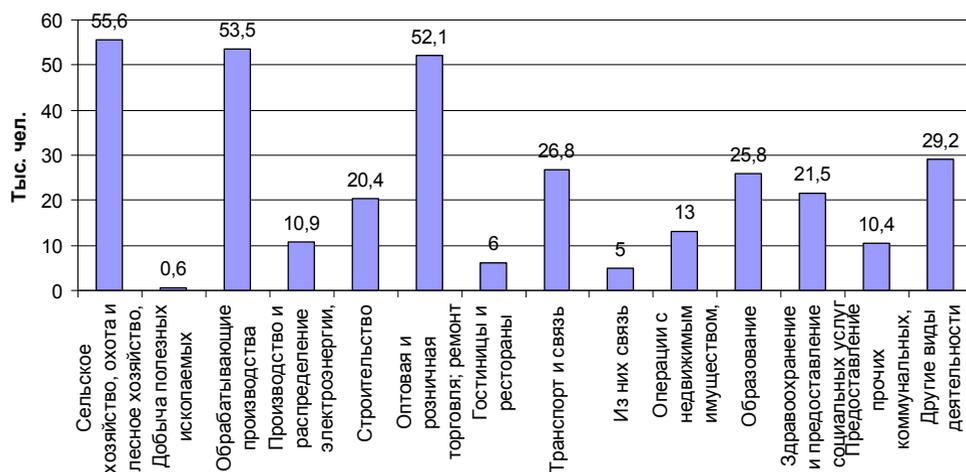


Рис. 2. Среднегодовая численность занятых в экономике Псковской области по видам экономической деятельности в 2010 году, тыс. чел.

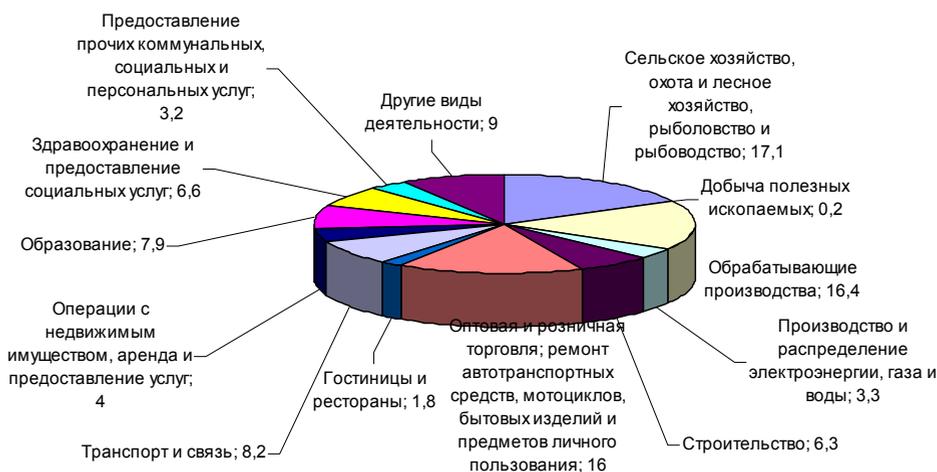


Рис. 3. Структура занятости Псковской области по видам экономической деятельности в 2010 году, %

На фоне снижения числа занятых численность безработных возрастала. Так, за период 2006–2010 гг. безработных в области стало больше на 29,6 %. Однако, более детальный анализ показал, что данный показатель в исследуемом периоде обладал неустойчивой динамикой (см. рисунок 4).

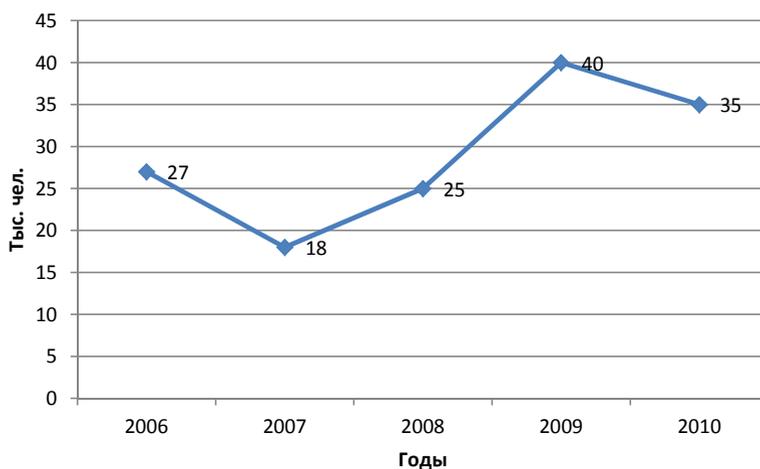


Рис. 4. Динамика численности безработных в период с 2006 по 2010 годы в Псковской области, тыс. чел.

Основные тенденции изменения численности безработных Псковской области можно охарактеризовать следующим образом. С 2006 по 2007 годы был зафиксирован спад показателя на 33,3 %. Далее, до 2009 года показатель возрастал и увеличился более чем в 2 раза. После 2009 года наметились позитивные тенденции в экономике региона — безработица начала снижаться. С 2009 по 2010 годы в Псковской области снижение числа безработных произошло на 12,5 %. При этом данная динамика в целом соответствует динамике аналогичного показателя в РФ и СЗФО. Так, с 2006 по 2007 годы численность безработных в РФ сократилась на 753 тыс. чел., или 15 %, в СЗФО — на 56 тыс. чел., или также на 15 %. С 2007 по 2009 годы данный показатель возрос в РФ в 2 раза (на 2127 тыс. чел.), в СЗФО — в 1,6 раз (на 215 тыс. чел.). С 2009 по 2010 годы, также, как и в Псковской области, наметился спад числа безработных, который составил в РФ 737 тыс. чел., или 12 %, а в СЗФО — 73 тыс. чел., или 14 %.

Аналогичной динамикой обладали в Псковской области в исследуемом периоде и другие показатели безработицы (см. таблицу 2).

Таблица 2

Динамика показателей безработицы в Псковской области в 2006–2010 гг.

Показатель	Годы					Δ 2006–2010	Тпр 2006–2010
	2006	2007	2008	2009	2010		
Уровень безработицы к численности экономически активного населения, %	7,4	4,9	6,8	11,0	9,7	1,8	—
Численность зарегистрированных безработных, тыс. чел.	11,1	6,9	8,5	11,2	7,5	–3,6	–32,4
Уровень зарегистрированной безработицы к численности экономически активного населения, %	3,0	1,9	2,3	3,1	2,1	–0,9	—

Численность зарегистрированных безработных, уровень общей и зарегистрированной безработицы, как и общая численность безработных, снижались в период с 2006 по 2007 годы, возрастали до 2009 года и вновь снижались к 2010 году. При этом уровень общей безработицы в целом за период возрос на 1,8 %. В то же время численность зарегистрированных безработных снизилась на 3,6 тыс. чел., или 32,4 %, и уровень зарегистрированной безработицы также снизился на 0,9 %. Это свидетельствует о том, что безработные предпочитают искать работу самостоятельно, не обращая при этом в государственную службу занятости.

Далее необходимо отметить, что с 2006 по 2010 годы существенно возрос спрос предприятий и организаций Псковской области на рабочую силу (в 1,4 раза), о чем косвенно свидетельствует рост количества заявок работодателей в службу занятости. Однако и этот показатель обладал на протяжении исследуемого периода неустойчивой динамикой, вызванной кризисными явлениями в экономике (см. рисунок 5).

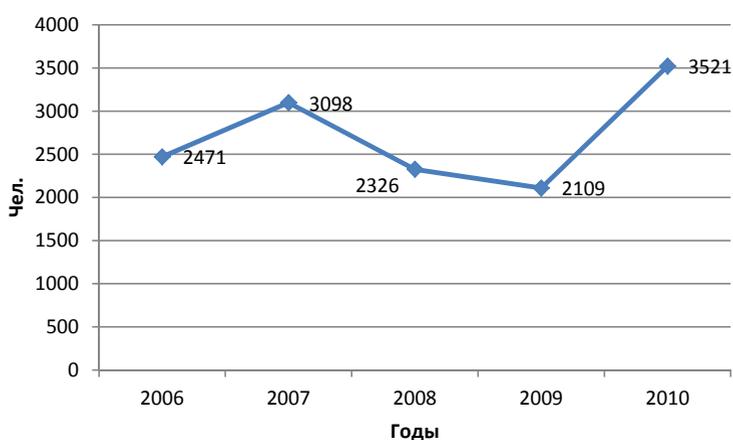


Рис. 5. Заявленная организациями потребность в работниках в Псковской области в динамике за 2006–2010 годы

При этом, как показал анализ данных, представленных в таблице 3, потребность предприятий в работниках, заявленная в службы занятости Псковской области, зависела от определенного месяца и времени года.

Таблица 3

Заявленная организациями потребность в работниках в Псковской области в динамике за 2006–2010 годы (по месяцам), чел.

Месяц	Годы				
	2006	2007	2008	2009	2010
январь	1940	2693	3083	2396	2161
февраль	1994	3751	3783	2380	2844
март	2425	4508	4179	2872	5300
апрель	3286	5060	5154	3891	6339
май	4525	5983	6670	4207	5817
июнь	4306	4834	6550	3927	5805
июль	4049	5090	6548	3139	6570
август	3879	5019	6018	2965	5940
сентябрь	3838	5416	6583	4171	5986
октябрь	3951	5203	5713	3990	5316
ноябрь	3256	4442	4348	2813	4468
декабрь	2471	3098	2326	2109	3521

Так, на рисунке 6 видно, что число вакантных мест возрастает в летние месяцы. Максимальные уровни потребности предприятий области в работниках ежегодно фиксируются в июне, июле и августе, а также соседними с ними месяцами — мае и сентябре.

При этом максимальное падение показателя было зафиксировано в 2008 году, когда его уровень в период с сентября по декабрь упал в 2,8 раза. Максимальное увеличение показателя было характерно для 2010 года, в котором с января по апрель его уровень возрос в 3 раза.

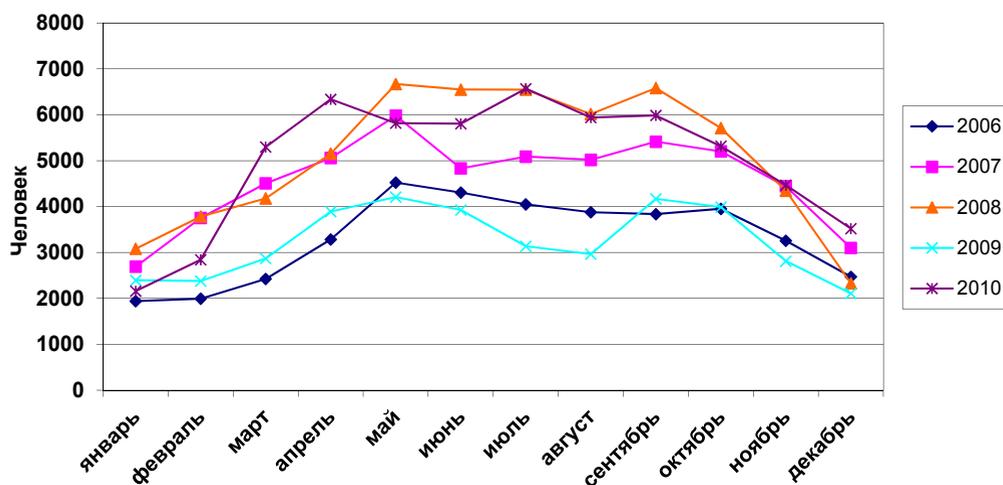


Рис. 6. Заявленная организациями потребность в работниках в Псковской области в динамике за 2006–2010 годы (по месяцам), чел.

По результатам проведённого анализа можно сделать вывод о том, что на рынок труда Псковской области большое влияние оказал экономический кризис. Сложилась напряжённая и достаточно парадоксальная ситуация. На фоне возрастающей безработицы продолжает расти потребность предприятий в новых работниках. Действительно, как было показано выше, численность безработных в период с 2006 по 2010 годы увеличилась на 29,6 %, а потребность предприятий в новых работниках — в 1,4 раза. Также снизилась численность занятых — на 2,5 %.

Таким образом, главенствующий ранее рынок работодателей трансформировался в рынок кандидатов. Иными словами, предложение стало превышать спрос. Объясняется эта ситуация тем, что предложений работы больше, чем квалифицированных специалистов, способных качественно выполнять поставленные задачи.

При этом, по данным кадровых агентств области, 30 % всех вакансий обусловлены отсутствием специалистов высшего уровня квалификации, способных действовать в непредсказуемых и быстро меняющихся условиях, работать в условиях кризиса. Среди них, как правило, выделяют высококвалифицированных экономистов, бухгалтеров, специалистов в области финансов и кредита, а также инженеров.

Кроме того, ситуация на рынке труда осложняется ухудшением демографической обстановки в регионе. В исследуемом периоде, с 2006 по 2010 годы, возросла миграция (коэффициент миграционной убыли с 13 чел. увеличился до 31 чел. в расчёте на 10000 чел. населения). Также снизилась общая численность населения на 5 % и численность трудоспособного населения — на 6 %.

Все это не замедлило сказаться на численности экономически активного населения области, которая с 2006 по 2010 годы снизилась на 12,8 тыс. чел., или 3,4 % (см. рисунок 7).

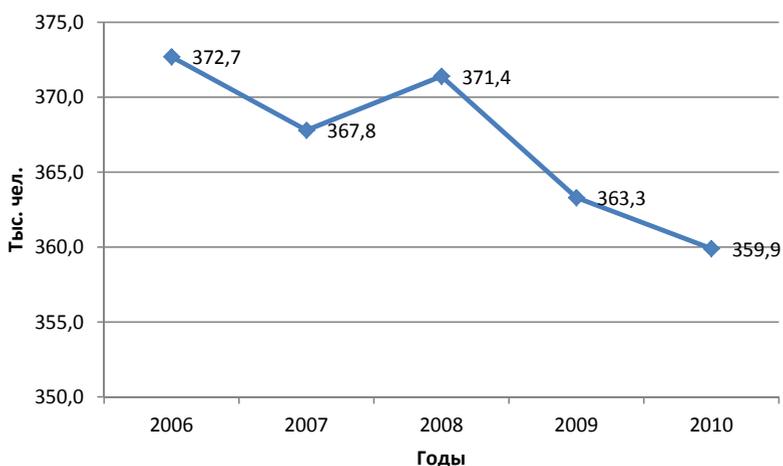


Рис. 7. Динамика численности экономически активного населения Псковской области в 2006–2010 гг.

Уровень экономической активности в общей численности населения возрос в исследуемом периоде на 0,7 %, что скорее связано со снижением численности населения, а не с благоприятными тенденциями на рынке труда.

При этом, в соответствии с прогнозом, проведённым Федеральной службой государственной статистики [1], общая численность населения и численность трудоспособного населения области будут продолжать сокращаться (см. таблицу 4).

Таблица 4

Прогнозное изменение численности населения и численности трудоспособного населения в Псковской области на 1 января 2015 года, тыс. чел.

	Годы		Изменение	
	2010	2015	В тыс. чел.	В %
Все население	689	657,6	-31,4	-4,6
в т. ч. трудоспособное	413,6	374,8	-38,8	-9,4

Согласно данному прогнозу, в 2015 году, по сравнению с 2010 годом, численность населения Псковской области сократится на 4,6 % и достигнет уровня 657,6 тыс. чел. Численность трудоспособного населения области станет меньше на 9,4 % и будет равна 374,8 тыс. чел.

Чтобы спрогнозировать численность занятых в Псковской области, рассчитаем долю занятого населения в численности трудоспособного населения. При помощи метода аппроксимации динамического ряда аналитической функцией и его экстраполяции проведем прогноз данного показателя до 2015 года.

Прогноз показал, что при сохранении имеющихся тенденций доля занятых в численности трудоспособного населения достигнет к 2015 году в Псковской области 84,8 % (см. рисунок 8).

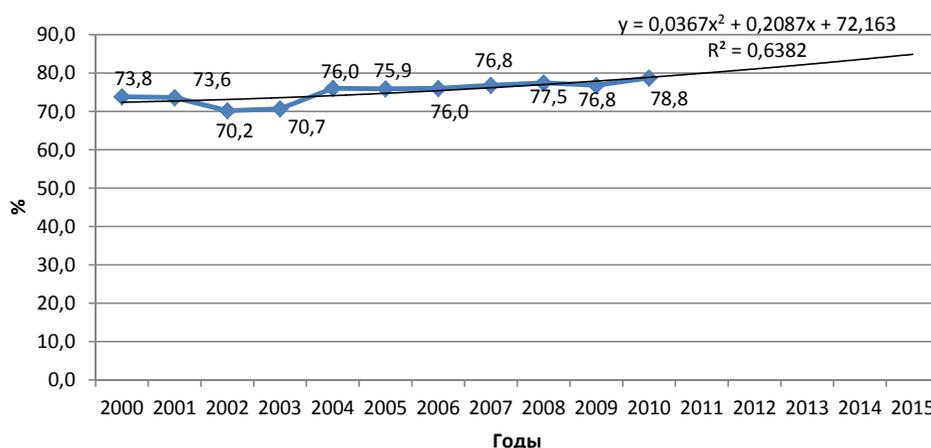


Рис. 8. Динамика доли занятого населения в численности трудоспособного населения в Псковской области в 2000–2010 гг., с прогнозом до 2015 года

Следовательно, с учётом прогнозных данных по численности трудоспособного населения, можем сделать вывод о том, что численность занятых в 2015 году в Псковской области будет равняться 317,8 тыс. чел., что на 57 тыс. чел., или на 15 %, меньше, чем в 2010 году.

Аналогично, при помощи метода экстраполяции был проведён прогноз динамики до 2015 года потребности предприятий Псковской области в работниках, заявленной в службы занятости, а также численности безработных.

Проведённый прогноз показал, что потребность предприятий в работниках, заявленная в службы занятости, будет продолжать расти в ближайшей перспективе и достигнет к 2015 году уровня 4905 чел., что на 1384 чел., или 39,3 %, больше, чем в 2010 году.

Растущая потребность предприятий в новых работниках должна обеспечиваться, прежде всего, за счёт безработных граждан. Прогноз безработицы, в свою очередь, показал, что после непродолжительного снижения числа безработных граждан, начнется рост данного показателя, который достигнет к 2015 году уровня 52,7 тыс. чел., что на 17,7 тыс. чел., или в 2 раза больше, чем в 2010 году.

Таким образом, результаты проведённого прогнозирования показали, что при инерционном развитии области ситуация на её рынке труда будет только ухудшаться.

Нивелировать последствия мирового экономического кризиса и обеспечить инновационное развитие Псковской области должна стратегия её социально-экономического развития до 2020 года (далее Стратегия) [3]. Целью данной Стратегии в долгосрочной перспективе является модернизация экономики и социокультурной сферы на основе инновационных технологий с учётом влияния «фактора границы» и развития крупнейших агломераций.

В качестве одной из задач Стратегии выступает «развитие рынка труда и повышение экономической активности населения» [3, пункт 3]. Для решения обозначенной стратегической задачи в кратко- и среднесрочный период планируется реализация ряда мер:

- стимулирование создания новых рабочих мест в различных секторах экономики;
- создание возможности для развития малого предпринимательства и самозанятости населения;
- организация общественных работ, временного трудоустройства для безработных граждан, граждан ищущих работу, а также граждан, находящихся под риском увольнения;
- развитие институтов, обеспечивающих интеграцию молодого населения области в экономическую и производственную деятельность, таких как: молодёжный бизнес-инкубатор, система молодёжных грантов, проведение конкурсов молодых предпринимателей и конкурсов профессионального мастерства [3, пункт 4.1.4].

Предполагается также реализация мероприятий по подготовке, переподготовке и повышению квалификации кадров различных специальностей как в бюджетном, так и в реальном секторе экономики; формирование и реализация

программы обучения предпринимательству для разных возрастных групп. Кроме того, планируется повышение территориальной мобильности населения и модернизация профессионального образования области, в том числе: оптимизация структуры подготовки кадров и сети образовательных учреждений на основе спроса на их услуги, формирование системы непрерывного профессионального образования и синхронизация рынка труда и рынка образовательных услуг [3, пункт 4.1.4].

Стратегией также предусмотрено содействие переселению в область населения из северных регионов, что также должно улучшить демографическую ситуацию и ситуацию на рынке труда нашего региона [3].

В результате реализации запланированных мероприятий к 2015 году планируется низкий уровень общей (не более 6 %) и зарегистрированной (не более 1,5 %) безработицы. Численность населения должна снизиться незначительно, лишь до 679 тыс. чел. Кроме того, прогнозируется возвращение активного населения на территорию Псковской области в связи со снижением занятости в крупнейших городских агломерациях России — Московской и Санкт-Петербургской. При стабилизации экономической ситуации в области возможно сокращение миграционного оттока [3].

При этом основная особенность инновационного развития области связана с интенсивным изменением структуры занятых и производства в пользу высокотехнологичных секторов. В качестве таких секторов в области рассматриваются базовые сектора экономики области, а именно: транспорт, АПК, электротехника. Кроме того, предполагается развитие новых секторов экономики (туристический сектор, логистика, деревообработка).

При этом наибольшим потенциалом роста обладают следующие секторы: АПК; туристический комплекс; транспортно-логистический комплекс. Агропромышленный и туристический комплексы потенциально могут использовать кризисные явления для своего развития.

Дополнительное развитие и новые рабочие места должны также получить такие виды экономической деятельности как: «добыча полезных ископаемых», «оптовая и розничная торговля; ремонт автотранспортных средств, мотоциклов, бытовых изделий и предметов личного пользования», «связь», «операции с недвижимым имуществом, аренда и предоставление услуг».

Литература

1. Бюллетень «Предположительная численность населения РФ до 2030 года». URL: <http://www.gks.ru/>.
2. Официальный сайт Федеральной службы государственной статистики. URL: <http://www.gks.ru>.
3. Стратегия социально-экономического развития Псковской области до 2020 года (утв. Распоряжением Администрации Псковской области от 16.07.2010 № 193-р).

THE PSKOV REGION LABOUR MARKET AND THE PROSPECTS FOR ITS FURTHER DEVELOPMENT

The article contains the analysis of the Pskov region labour market from 2006 to 2010. There have been observed key indicators of employment, unemployment, economic activity, demand for new employees, and has been offered the forecast of the key indicators changes that define the Pskov region labour market up to 2015.

Keywords: labour market, the Pskov region, the employed, the unemployed, economic activity, demand for employees.

Копытова Ольга Николаевна — доцент кафедры «Государственное и муниципальное управление», ФГБОУ ВПО ПсковГУ, канд. экон. наук, olgakopytova@mail.ru.

УДК 657.6

Н. В. Костина

РАЗРАБОТКА ОБОБЩАЮЩЕГО ПОКАЗАТЕЛЯ ФИНАНСОВОГО АНАЛИЗА (FINANCIAL DUE DILIGENCE) С УЧЁТОМ РИСКА НЕВОСТРЕБОВАННОСТИ ПРОДУКЦИИ

Рассматриваются возможности и этапы проведения анализа риска не востребованности продукции в рамках осуществления финансового анализа (Financial Due Diligence), а также определен обобщающий показатель анализа — коэффициент влияния риска не востребованности продукции.

Ключевые слова: аудиторская услуга Due Diligence, финансовый анализ (Financial Due Diligence), риск не востребованности продукции, анализ риска, коэффициент влияния.

В настоящее время наблюдаются процессы расширения сфер аудита, в частности, широкое распространение получает аудиторская услуга по комплексной экспертизе хозяйствующего субъекта (Due Diligence), которая предполагает осуществление всестороннего анализа деятельности организации. Составной частью такой комплексной экспертизы является Финансовый анализ (Financial Due Diligence), который включает оценку финансовых показателей организации и перспектив её развития.

При этом, аудиторские организации цель финансового анализа определяют как подтверждение и оценку заявленных продавцами бизнеса финансовых показателей, а также выявление рисков покупки.

Задачами аудиторской организации, в рамках финансовой проверки, является общий анализ финансового состояния за анализируемый период.

Выбор масштаба анализа, а также его конкретных параметров и инструментов зависит от конкретных задач, которые стоят перед исполнителем с целью получения релевантной и достоверной информации.