

РЕЦЕНЗИЯ

на основную профессиональную образовательную программу высшего образования по специальности 37.05.02 «Психология служебной деятельности» специализация «Психология менеджмента и организационное консультирование» квалификация «Специалист», разработанную коллективом преподавателей кафедры психологии и сопровождения развития ребенка ФГБОУ ВО «Псковский государственный университет»

Рецензируемая основная профессиональная образовательная программа (далее ОПОП) по специальности 37.05.02 «Психология служебной деятельности» специализация «Психология менеджмента и организационное консультирование» представляет собой систему документов, разработанную на основе Федерального государственного образовательного стандарта подготовки высшего образования (ФГОС ВО) по специальности 37.05.02 «Психология служебной деятельности» утвержденного приказом Министерства образования и науки РФ от 31 августа 2020 г. № 1137.

Основная профессиональная образовательная программа разработана исходя из потребностей рынка труда, научно-исследовательских и материально-технических ресурсов университета с учетом востребованности специалистов-психологов в сфере обеспечения профессиональной деятельности персонала промышленных предприятий, личного состава силовых и государственных служб Псковского региона.

Рецензируемая программа включает: общие положения; характеристику профессиональной деятельности выпускников; общую характеристику программы, планируемые результаты освоения ОПОП ВО; документы, регламентирующие содержание и организацию образовательного процесса при реализации программы; условия осуществления образовательной деятельности; фактическое ресурсное обеспечение программы; программу воспитания и план воспитательной работы; фонды оценочных средств для проведения промежуточной и государственной итоговой аттестации и другие нормативно-методические документы и материалы, обеспечивающие качество подготовки обучающихся.

ОПОП регламентирует цели, ожидаемые результаты, содержание, условия и технологии реализации образовательного процесса, оценку качества подготовки выпускника по данной специальности и включает в себя: учебный план, аннотации рабочих программ учебных курсов, предметов, дисциплин (модулей) и другие материалы, обеспечивающие качество подготовки обучающихся, а также программы ознакомительной, исследовательской и производственных практик, календарный учебный график и методические материалы, обеспечивающие реализацию соответствующей образовательной технологии.

Области профессиональной деятельности и (или) сферы профессиональной деятельности, в которых выпускники, освоившие

программу, могут осуществлять профессиональную деятельность: 40 Сквозные виды профессиональной деятельности в промышленности (в сферах психологического обеспечения служебной деятельности, консультирования, управления коммуникацией при работе с персоналом).

Миссия ОПОП ВО по специальности 37.05.02 Психология служебной деятельности – учитывая специфику региона и являясь центром образовательной, научно-исследовательской и прикладной деятельности профессионального психологического сообщества региона, обеспечить рынок труда конкурентоспособными специалистами-психологами в области управления, военной службы, правоохранительной деятельности и деятельности, осуществляющейся в экстремальных условиях, ориентированными на непрерывное самообразование и саморазвитие.

Программа отвечает основным требованиям федерального государственного стандарта. Ее структура включает следующие блоки: Блок 1 «Дисциплины (модули)», Блок 2 «Практики, в том числе научно-исследовательская работа (НИР)», Блок 3 «Государственная итоговая аттестация».

В Блоке «Дисциплины (модули)» трудоемкость составляет 267 зачетных единиц, из них обязательная часть - 213 зачетных единиц и часть, формируемая участниками образовательных отношений – 54 зачетных единицы. В части, формируемой участниками образовательных отношений модуль «Прикладной» представлен в объеме 43 зачетных единиц, «Проектный» - 4 зачетных единицы, дисциплины по выбору – 7 зачетных единиц.

Количество занятий лекционного типа в целом по ОПОП составляет 29,41 % от общего количества часов аудиторных занятий, отведенных на реализацию программы, что соответствует требованиям ФГОС ВО. ОПОП дает обучающимся возможность освоения дисциплин по выбору в объеме 13 % части, формируемой участниками образовательных отношений Блока 1.

Блок 2 «Практики» составляет 24 зачетных единиц, из них ознакомительная практика – 3 зачетных единицы; практика по профилю профессиональной деятельности – 12 зачетных единиц; исследовательская практика – 6 зачетных единиц; преддипломная практика – 3 зачетных единицы.

Блок 3 «Государственная итоговая аттестация» включает подготовку к сдаче и сдачу государственного экзамена, подготовку к процедуре защиты и защиту выпускной квалификационной работы, что составляет 9 зачетных единиц.

Общая трудоемкость программы составляет 300 зачетных единиц.

Календарный учебный график составлен в соответствии с предъявляемыми требованиями ФГОС ВО.

Дисциплины учебного плана по рецензируемой ОПОП формируют весь необходимый перечень универсальных, общепрофессиональных, и профессиональных компетенций, предусмотренных ФГОС ВО.

Выпускники, освоившие программу готовы к различным видам профессиональной деятельности: экспертно-диагностической, психологической интервенции (развитие, коррекция и реабилитация), консультационной и организационно-управленческой.

Выпускники, освоившие программу специалитета, приобретают практические профессиональные компетенции, наиболее важными из которых являются: способность к анализу служебной деятельности в целях разработки программ обучения, установки критериев эффективности, создания систем отбора, мотивации, карьерных планов для персонала; способность определять психологическую пригодность лиц, принимаемых на службу (в силовые и государственные ведомства), прогнозировать их психологическую готовность к выполнению профессиональных задач; способность консультировать должностные лица и личный состав по вопросам профессионального взаимодействия, формирования социально-психологического климата в коллективе, обеспечения безопасности; способность разрабатывать и реализовывать программы по предупреждению нарушений и отклонений в социальном и личностном статусе, психическом развитии профессионального контингента, в том числе оказывать экстренную психологическую помощь.

Специфика профессиональной подготовки выпускников по специальности 37.05.02 Психология служебной деятельности позволяет им осуществлять работу в области исследовательской и практической деятельности, направленную на решение комплексных задач психологического обеспечения управления, профессиональной деятельности сотрудников промышленных предприятий и подразделений в сфере правоохранительной деятельности, обороны, безопасности личности, общества и государства.

Качество содержательной составляющей учебного плана не вызывает сомнений. Включенные в план дисциплины раскрывают сущность актуальных на сегодняшний день психологических проблем в сфере профессиональной и служебной деятельности. Одним из преимуществ является учет требований работодателей при формировании дисциплин вариативной части, которые по своему содержанию позволяют обеспечить компетенции выпускника. Структура учебного плана в целом логична и последовательна.

Оценка рабочих программ учебных дисциплин позволяет сделать вывод о высоком их качестве и достаточном уровне методического обеспечения. Содержание дисциплин соответствует компетентностной модели выпускника.

Программы содержат достаточное описание всех разделов и тем, включают перечень основной, дополнительной литературы, интернет-ресурсов и отражают современные достижения науки.

Учебная работа студентов в ОПОП по специальности 37.05.02 Психология служебной деятельности, организуется в процессе подготовки в

следующих формах: лекции, консультации, семинары, практические занятия, лабораторные работы, контрольные работы, коллоквиумы, самостоятельная работа, научно-исследовательская работа, практики.

В учебном процессе рецензируемой ОПОП предполагается использование активных и интерактивных форм проведения занятий, включая дискуссии, деловые игры, разбор конкретных ситуаций, тренинги, метод проектов, работу в малых группах и др.

В соответствии с требованиями ФГОС ВО для аттестации обучающихся на соответствие их персональных достижений поэтапным требованиям соответствующей ОПОП созданы фонды оценочных средств для проведения текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации. Эти фонды включают контрольные вопросы и типовые задания для практических занятий, контрольных работ, коллоквиумов, зачетов и экзаменов; тесты; примерную тематику рефератов и т.п., а также иные формы контроля, позволяющие оценить степень сформированности компетенций обучающихся.

В числе конкурентных преимуществ программы следует отметить, что к ее реализации привлекается достаточно опытный профессорско-преподавательский состав, а также ведущие специалисты-практики.

Таким образом, рецензируемая ОПОП отвечает всем требованиям федерального государственного образовательного стандарта высшего образования и способствует формированию необходимых профессиональных компетенций специалиста-психолога в соответствии с требованиями работодателей и рынка труда.

Начальник службы психофизиологической
надежности персонала
Псковского филиала
ПАО «МРСК Северо-Запада»



М.Л. Шульгина